

说明 4:

2021 年预算绩效管理工作开展情况说明

2021 年，我县以“预算绩效管理扩围提质年”为契机，以高质量发展考核要求为抓手，进一步扩大预算绩效管理范围和领域，加强宣传推介，推进“重绩效、讲绩效、抓绩效”的氛围形成，已初步建立起了全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。现将工作汇报如下。

一、明确目标，压实责任，完善预算绩效管理体系。

今年先后制定了《县级预算绩效管理结果应用暂行办法》、《县级部门和单位整体绩效管理暂行办法》、《县级重大政策和项目全周期跟踪问效实施方案》等 10 项办法，通过完善制度，明确工作目标，做到有的放矢。注重突出预算管理科室对归口部门工作的组织、指导、审核作用，并与责任制挂钩，提高工作质量，确保预算绩效管理工作顺利开展。

二、多部门“协同”，建立优势互补的工作制度。

2021 年，与人大建立工作协同推进机制，建立人大代表参与事前绩效评估、预算项目绩效目标审查、财政重点项目评价专项汇报等绩效管理工作常态化。与审计部门建立了财审协同联动机制，共享项目资料、共同审核评价报告、共同督促主

管部门整改问题。与预算评审相协同审核机制，项目立项前，结合预算评审，对立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性等进行客观、公正的评估，评估通过后纳入财政项目库。

三、夯实“三个重要基础”，实现五项工作覆盖率 100%。

2021 年，实现事前绩效评估、绩效监控工作、部门整体绩效工作、绩效自评工作等覆盖率均达到 100%。紧抓绩效目标管理基础工作。将绩效目标管理作为预算编制的前置条件，确保绩效目标可行，并与资金规模相匹配。加强绩效监控和财政重点项目评价的基础工作。重点关注项目预算资金使用过程中是否存在超预算开支、超标准配置资产、项目执行效果能否达到预期等情况。绩效运行监控范围要覆盖所有项目支出，充分发挥“纠偏”作用，督促整改，真正发挥绩效评价的激励导向作用，倒逼部门提升资金使用效益。做好绩效结果应用与预算管控相融合共工作。建立绩效结果全方位应用机制，将绩效评估、运行监控和绩效评价中形成的绩效管理结果，通过问题整改、优化项目库、完善政策、与预算安排挂钩等方式，充分运用于改进预算管理、项目管理等方面，不断提高科学决策水平和财政资源配置效率。

四、创新引领，试点先行，拓宽预算绩效管理范围。

认真研究新政策，把握重点要点，积极探索部门整体绩效自评方式方法，22 家单位整体绩效试点工作先行，总结经验，将预算绩效管理对象从政策和项目拓展至部门和单位整体逐步推开的工作模式。